

L'EFFECTIF AU ROTARY CLUB

PP Riad Saadé

Le 24 août 2015



ROTARY

LE ROTARY A VU LE JOUR DANS LA VILLE LA PLUS CORROMPUE DES USA, LA CAPITALE DES GANGSTERS: **CHICAGO**

QUATRE JUSTES S'ÉTAIENT REUNIS LE 23 FEVRIER 1905 AUTOUR D'UN AVOCAT, PAUL HARRIS AVEC POUR BUT DE **REFLECHIR ET DE REMEDIER AUX PROBLEMES DE LEUR COMMUNAUTE**

Le Rotary est une organisation **APOLITIQUE ET OUVERTE**

Qui encourage **UNE HAUTE ETHIQUE CIVIQUE ET PROFESSIONNELLE**

Qui œuvre pour **FAIRE PROGRESSER L'ENTENTE ET LA PAIX DANS LE MONDE**

DEVISE DU ROTARY : **SERVIR D'ABORD - SERVICE ABOVE SELF**

ET : **QUI SERT LE MIEUX PROFITE LE PLUS - THEY PROFIT MOST WHO SERVE THE BEST**

En cultivant l'idéal de servir à travers son activité professionnelle menée de manière honorable, Le ROTARIEN s'engage à :

1. Mettre à profit ses relations et contacts pour servir l'intérêt général
 2. Observer des règles de haute probité dans l'exercice de toute profession
 3. Reconnaître la dignité de toute occupation utile
 4. Considérer la profession de chaque Rotarien comme un vecteur d'action au service de la société
 5. Appliquer l'Idéal de Servir dans sa vie Privée, Professionnelle et publique
 6. Faire progresser l'entente et la Paix entre les peuples
-

Le cadre étant ainsi campé

Comment analyser le concept de l'effectif au Rotary?

CLUB

NOTION ANGLO-SAXONNE DE GROUPES DE PERSONNES

« **ANY SET OF PEOPLE WITH A SHARED CHARACTERISTIC** »

EFFECTIF

NOMBRE REEL D'INDIVIDUS QUI CONSTITUENT UN GROUPE

Un Rotary Club est donc un groupe de personnes qui partagent les mêmes idéaux.

Leur effectif augmente par la cooptation de nouvelles personnes qui répondent à certains critères et qui, une fois admis, partageront les mêmes idéaux que leurs aînés.

Le choix d'un nouveau membre devient donc une condition sine qua non du succès d'un Club et de sa pérennité.

AU ROTARY NOUS SOMMES AVANT TOUT UN CLUB DE PROFESSIONNELS

POUR CE FAIRE NOTRE CLUB S'EST DOTÉ D'UNE LISTE DES CLASSIFICATIONS AVEC SES 20 FAMILLES, CETTE LISTE SE PROPOSE DE COUVRIR L'ENSEMBLE DES PROFESSIONS MARQUANTES DE NOTRE COMMUNAUTÉ.

LA COMMISSION DE CLASSIFICATION DU CLUB S'EMPLOIE À ASSURER UNE REPRESENTATIVITE HARMONIEUSE DE TOUTES LES FAMILLES ET À EVITER QUE L'UNE D'ELLES NE SOIT EN SURNOMBRE.

CRITÈRES DU CHOIX D'UN CANDIDAT AU ROTARY CLUB DE BEYROUTH

PREMIER CRITÈRE

LE CANDIDAT DOIT ÊTRE UN PROFESSIONNEL c.a.d. pratiquant une profession reconnue et marquante dans la communauté de notre Circonscription.

IL DOIT AVOIR UNE POSITION DE LEADER DANS SA PROFESSION c.a.d. qu'il jouit de capacités lui permettant d'influencer ses collègues de sa profession pour atteindre des objectifs précis.

DEUXIÈME CRITÈRE

LE CANDIDAT DOIT AVOIR RÉUSSI SA CARRIÈRE EN AYANT UTILISÉ DES MOYENS HONNÊTES ET ÊTRE RECONNU POUR SON INTEGRITÉ PROFESSIONNELLE IMPECCABLE

Vouloir expliquer ce critère serait pour le moins déplacé devant un public digne du ROTARY.

COROLLAIRE: LE CANDIDAT DOIT ÊTRE UN HOMME DIGNE & HONORABLE

TROISIÈME CRITÈRE

LE CANDIDAT DOIT ÊTRE UN DONNEUR CAPABLE DE PARTAGER

« C'est fou ce que l'on reçoit en donnant »

Tout Rotarien doit être – à sa manière - une locomotive apportant de l'énergie à son Club.

S'il revient à la Commission d'Admission d'instruire le dossier de tout candidat,

C'est le Comité du Club qui est souverain pour la décision de l'admission

QUALITÉ D'ABORD!

Tout Rotarien, Professionnel, leader dans son domaine, ayant réussi sa carrière avec des moyens honnêtes sait pertinemment que le succès de l'équipe qu'il dirige passe par le choix de ses co-équipiers.

LE SUCCÈS D'UN CLUB PASSE PAR LE CHOIX JUDICIEUX DE SES EFFECTIFS

Pour **SERVIR** et **PARTAGER**, Il faut s'apprécier, **DONC SE CONNAITRE** à travers :

1. une conférence préliminaire du candidat sur un sujet relatif à sa vie professionnelle,
 2. la présentation le jour de son admission du nouveau membre par le parrain, complète et ciblant les apports du candidat,
 3. le mot de bienvenue du Président le jour de l'Admission et la réponse du nouveau membre doivent insister sur ces apports,
 4. les relations personnelles avec les membres du Club viendront ensuite consolider la connaissance mutuelle, ciment essentiel de la camaraderie.
-

Intégrer immédiatement les nouveaux membres en les responsabilisant.

Les apports spécifiques du nouveau membre indiquent les domaines où il peut participer activement aux activités du CLUB.

Il serait donc opportun d'envisager dès son admission la nomination du nouveau membre dans la Commission adéquate et lui donner une fonction active au sein de cette Commission.

UNE FOIS L'EFFECTIF CONSTITUÉ DE LOCOMOTIVES APTES ET ENGAGÉES À SERVIR,
UNE FOIS DÉFINIS LES OBJECTIFS DU CLUB,
EN FONCTION DES PROBLÈMES DE LA COMMUNAUTE DANS LAQUELLE IL VIT,
ET SEULEMENT APRES AVOIR CONSOLIDÉ LES FONDATIONS DU CLUB,

COMMENCE LA MISSION D'AUGMENTER LES EFFECTIFS

- EN FONCTION DES PROFESSIONS À COMBLER
- EN FONCTION DE L'HARMONIE À MAINTENIR ENTRE LES MEMBRES

ON N'AUGMENTE PAS L'EFFECTIF SANS AVOIR DES BASES SOLIDES

N'est-ce pas là le problème du Rotary International?

N'est-ce pas là le problème du Rotary au Liban?

QUALITÉ D'ABORD!

HARMONIE AUTOUR DE L'IDÉAL DE SERVIR

CONNAISSANCE MUTUELLE ENSUITE

CIBLER LES VRAIS PROBLÈMES DE NOTRE COMMUNAUTÉ

AGIR ENFIN EN VRAIS PROFESSIONNELS QUE NOUS SOMMES

C'EST ÇÀ LE ROTARY

C'EST CE QUI DOIT MOTIVER ET DYNAMISER L'EFFECTIF
