

Conférence Rana Salhab  
13/01/25  
'Diversity, Equity & Inclusion' (DEI)



Rana Salhab a immédiatement défini le sujet de la première partie de sa présentation :

LES VALEURS MORALES DANS LA DIVERSITE.

Les EU ont pris récemment la décision historique d'inverser le principe adopté par le parti démocrate 'Diversity, Equity & Inclusion' (DEI) et ce, car son application dans les milieux professionnels et institutionnels avait dépassé les limites de l'acceptable aux yeux du parti actuellement en exercice, à savoir le parti républicain ; cependant il ne s'agit pas de jeter le bébé avec l'eau du bain - "Don't throw the baby out with the bath water".

La Diversité existe de toute manière dans chaque institution.

L'Inclusion tient compte des différentes cultures et des opinions diverses que les individus expriment librement.

L'Équité, c'est accorder une attention particulière ou assistance à des individus à besoins spécifiques sans

toutefois recourir à tout un programme ; (par exemple les personnes daltoniennes). Équité ne veut pas dire Égalité. C'est une tentative d'inclure les personnes compétentes souffrant de difficultés mineures.

Quant au fait de prendre parti ou d'agir d'une manière partielle, nous le faisons tous inconsciemment ; c'est là où les efforts doivent être déployés pour éviter toute discrimination. Les arabes étaient jusqu'à dernièrement catégorisés Caucasiens. Une nouvelle dénomination a été créée : 'American Arabs', afin d'éviter la discrimination. Ceci signifie que désormais cette minorité a une place spécifique et jouit d'une représentation officielle.

Aux EU les universités ont annulé les programmes relatifs aux DEI ainsi que leur financement de la part de l'état. Certaines décisions ont été révoquées :

- La nécessité d'assurer un certain pourcentage de sociétés fondées par des femmes.
- Définir un pourcentage de minorité dans les recrutements professionnels est désormais illégal dans les institutions - "We are just diverse".

Il est très probable de voir bientôt l'Europe adopter ces mêmes pratiques.

« Ne jetons pas le bébé avec l'eau du bain » : L'eau du bain fait référence aux écoliers américains qui récemment s'identifient à différents animaux domestiques ; à l'éducation sexuelle des enfants dans les écoles dès leur très jeune âge,... et en raison de ces derniers développements, qui sont loin de faire l'unanimité, les mesures extrêmes, susmentionnées, ont été prises.

ROLE DE L'IA ET DU CHAT GPT Le 'Chat GPT' fait partie de l'IA. Au Moyen Orient les E.A.U ainsi que l'Arabie Saoudite utilisent déjà l'IA dans leurs programmes administratifs.

Il est actuellement impératif de promulguer des lois pour réguler cette masse immense d'informations car les scientifiques eux-mêmes ne savent pas comment l'IA fonctionne. Les réponses aux questions ou problèmes soumis à l'IA sont souvent incohérentes ou non fiables. La solution est d'engager des jeunes capables de classer les informations avant de les publier.

En conclusion, le DEI que je favorise est l'absence de préjudice dans le recrutement des femmes à des postes de responsabilité. Souvent les hommes sont recrutés selon leur potentiel alors que les femmes doivent être armées de diplômes afin que leur dossier soit examiné. De plus, le salaire de ces dernières est souvent plus bas que celui des hommes dans la même position.