



ROTARY CLUB DE BEYROUTH

Doyen du District 2452



LE BULLETIN

Volume 94 N°21

Année Rotarienne 2024 – 2025

Réunion du Lundi 13 Janvier 2025

Présidente du R.I. : **Stephanie Urchick**

Gouverneur du District : **Hussain Al Jaziri**

Déléguée du Gouverneur : **Mona Kanaan**

Assistant du Gouverneur : **Naji Audi**

Président du RC Beyrouth : **Mounir Douaidy**

Secrétaire du RC Beyrouth : **Aïda Cherfan**

Devise du Président du RI pour l'année 2023-2025 : **'La Magie du Rotary'**

Thème du District 2024-2025 : **'Go Green'**

LE PROTOCOLE

Étaient présents

20 Rotariens du RCB

BIZRI Zouheir (PP)
BOULOS Rosy
CHERFAN Aïda (PP)
CODSI Reine (PP)
CHOUEIRI Nicolas (PP)

DAOU Aïda (PP)
DEBAHY Pierre (PP)
DOUAIDY Mounir (P)
EL SOLH A-Salam (PP)
GHARZOUZI Gabriel

HAMAM Mimi (PP)
KALDANY Savia (PP)
MAHMMASSANI Malek (PP)
MEOUCHY Rita (PP)
NASR Elias

NASR Labib
NASR Samir (PN)
SABA Habib (PP)
SALLOUM Zalfa
SAYDE Maurice (PP)

Rotariens Visiteurs

- PP Samar Saab, DG's Aide for Learning Affairs et Lebanon's Country Secretary, du RC Aley West
- P. Samir Massaad du RC Tripoli
- P. Béatrice Béchara du RC Beirut Cadmos
- P. Hana Kazoun du RC Beirut Center
- PP Rabab Safieddine, PP Mounir Jabre et PP Samir Khoury, du RC Beirut Cosmopolitan
- PP Joe Hatem du RC de Baabda
- Ibrahim Daher du RC de Paris

Les invités

- Mme Rana Salhab, notre conférencière ;
- Mesdames Noha Chakhtoura et Monique Saber, invitées du P. Mounir Douaidy.

Annonces

Prochains évènements du Club

- **Mercredi 15 janvier à 20h** – Réunion conjointe de nos 3 clubs Rotaract filleuls pour un dîner à Beit Toureef
- **Lundi 20 janvier à 13h30** – Présentation de nos trois futurs Rotariens, Mayssa Abboud, Elie Bassil et Naïm Teyrouz, issus de nos Rotaract Clubs filleuls ;
- **Lundi 27 janvier à 13h30** – Visite au club du Représentant du Gouverneur George Azar, de la DDG Mona Kanaan et de l'ADG Naji Audi. Cette visite sera précédée d'une réunion avec le Comité à 13h ;
- **Jeudi 6 Février à 18h** – Réunion conjointe avec le RC Cadmos à l'hôtel Royal Tulip Achrafieh, avec conférence de la DGN May Monla Chmaitilly sur « La Paix et la vision futur du Rotary ».
- **Lundi 10 février à 13h30** – Conférence du Dr Beatrice Khater sur « Au-delà de la blouse blanche, les lignes directrices de dépistage à travers les yeux d'un médecin »

Le courrier

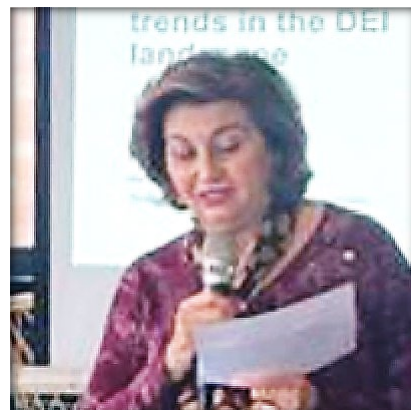
- Le calendrier de tous les évènements du Rotary envoyé par PP Samar Saab.

COMPTE-RENDU DE LA REUNION STATUTAIRE

Mounir Douaidy a présidé cette première réunion statutaire de l'année 2025 qui a accueilli Mme Rana Salhab, partenaire à Deloitte ME, pour une conférence sur 'Évolutions récentes sur la scène de la diversité, de l'équité et de l'inclusion'.

Après le mot d'accueil du Président, la PP Savia Kaldany a annoncé les futures activités du Club ainsi que le courrier reçu.

Le P. Samir Massaad du RC de Tripoli a pris la parole pour inviter les membres du RCB à assister à la célébration du 75^{ème} anniversaire du RC de Tripoli, parrainé par le RCB en 1950, et qui aura lieu au Silver Shore, El Mina -Tripoli, le jeudi 23 janvier à 20h.



Après le repas, le P Mounir Douaidy a brièvement présenté Mme Rana Salhab, membre du Rotary Club Beirut Cosmopolitan depuis 2015, qui a choisi de donner sa conférence en langue anglaise. (CV de Mme Rana Salhab en annexe)



Rana Salhab a immédiatement défini le sujet de la première partie de sa présentation :

LES VALEURS MORALES DANS LA DIVERSITE.

Les EU ont pris récemment la décision historique d'inverser le principe adopté par le parti démocrate

'Diversity, Equity & Inclusion' (DEI) et ce, car son application dans les milieux professionnels et institutionnels avait dépassé les limites de l'acceptable aux yeux du parti actuellement en exercice, à savoir le parti républicain ; cependant il ne s'agit pas de jeter le bébé avec l'eau du bain - "Don't throw the baby out with the bath water".

La Diversité existe de toute manière dans chaque institution.

L'Inclusion tient compte des différentes cultures et des opinions diverses que les individus expriment librement.

L'Équité, c'est accorder une attention particulière ou assistance à des individus à besoins spécifiques sans toutefois recourir à tout

un programme ; (par exemple les personnes daltoniennes). Équité ne veut pas dire Égalité. C'est une tentative d'inclure les personnes compétentes souffrant de difficultés mineures.

Quant au fait de prendre parti ou d'agir d'une manière partielle, nous le faisons tous inconsciemment ; c'est là où les efforts doivent être déployés pour éviter toute discrimination.

Les arabes étaient jusqu'à dernièrement catégorisés Caucasiens. Une nouvelle dénomination a été créée : 'American Arabs', afin d'éviter la discrimination. Ceci signifie que désormais cette minorité a une place spécifique et jouit d'une représentation officielle.

Aux EU les universités ont annulé les programmes relatifs aux DEI ainsi que leur financement de la part de l'état. Certaines décisions ont été révoquées :

- La nécessité d'assurer un certain pourcentage de sociétés fondées par des femmes.
- Définir un pourcentage de minorité dans les recrutements professionnels est désormais illégal dans les institutions - "We are just diverse".

Il est très probable de voir bientôt l'Europe adopter ces mêmes pratiques.

« Ne jetons pas le bébé avec l'eau du bain » : L'eau du bain fait référence aux écoliers américains qui récemment s'identifient à différents animaux domestiques ; à l'éducation sexuelle des enfants dans les écoles dès leur très jeune âge, ... et en raison de ces derniers développements, qui sont loin de faire l'unanimité, les mesures extrêmes, susmentionnées, ont été prises.

ROLE DE L'IA ET DU CHAT GPT Le 'Chat GPT' fait partie de l'IA. Au Moyen Orient les E.A.U ainsi que l'Arabie Saoudite utilisent déjà l'IA dans leurs programmes administratifs.

Il est actuellement impératif de promulguer des lois pour réguler cette masse immense d'informations car les scientifiques eux-mêmes ne savent pas comment l'IA fonctionne. Les réponses aux questions ou problèmes soumis à l'IA sont souvent incohérentes ou non fiables. La solution est d'engager des jeunes capables de classer les informations avant de les publier.

En conclusion, le DEI que je favorise est l'absence de préjudice dans le recrutement des femmes à des postes de responsabilité. Souvent les hommes sont recrutés selon leur potentiel alors que les femmes doivent être armées de diplômes afin que leur dossier soit examiné. De plus, le salaire de ces dernières est souvent plus bas que celui des hommes dans la même position.

Le Président Mounir Douaidy a vivement remercié Rana Salhab pour sa présentation tout en annonçant qu'une discussion sur ce sujet passionnant mériterait une deuxième session.

La réunion s'est achevée à 15h15.